



REPÚBLICA DE PANAMÁ
— GOBIERNO NACIONAL —

INSTITUTO NACIONAL
DE LA MUJER



CONSTRUYENDO PUERTAS
PARA EL ACCESO DE LAS
MUJERES
— INAMU

MEMORIA
2021

"CONSTRUYENDO PUERTAS PARA EL ACCESO DE LAS MUJERES"

Memoria Institucional 2021

Instituto Nacional de la Mujer

Panamá, República de Panamá

Gobierno de la República de Panamá
Instituto Nacional de la Mujer
© INAMU Panamá
Edificio Tower 101, Vía España, La Cresta

Este documento es de carácter público y gratuito, sus recursos provienen de los impuestos que pagan las personas contribuyentes. Está prohibido su uso con fines políticos, electorales, de lucro o comercialización y otros distintos a los establecidos que no sean de información y divulgación. Quien haga uso indebido del mismo deberá ser denunciado y sancionado de acuerdo con la ley aplicable y ante la autoridad competente.

Responsables de contenido: Instituto Nacional de la Mujer
Revisión y corrección:

Secretaría General
Oficina de Relaciones Públicas

Fotografías: Oficina de Relaciones Públicas

Nota N°.048/ DG/ORPP 2021

Licenciado
Quibián Panay
Secretario General
Asamblea Nacional
E.S.D.

Licenciado Panay:

El Instituto Nacional de la Mujer (INAMU), en cumplimiento del artículo 198, de la Constitución Política de Panamá, tiene a bien presentarle a la Asamblea Nacional de Diputadas y Diputados la Memoria 2021, del Instituto Nacional de la Mujer.

Este documento contempla un resumen de los logros alcanzados y acontecimientos más relevantes del Instituto Nacional de la Mujer a lo largo de su periodo arriba mencionado, en observancia de las Políticas Públicas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres, a fin de articular respuestas que permiten erradicar las condiciones sociales, políticas, económicas, culturales y que impiden el pleno goce y desarrollo de los Derechos Humanos de las Mujeres.

Reitero a las Diputadas y Diputados, a la Junta Directiva del INAMU, al Consejo Nacional de la Mujer (CONAMU), al Comité Nacional Contra la Violencia en la Mujer (CONVIMU), a las Organizaciones de Mujeres, a la Cooperación Internacional, a las Ministras y Ministros, mi agradecimiento por contribuir en este camino de políticas intersectoriales e integrales en bien de las mujeres.

Sirva la ocasión para presentarle al Señor Secretario General nuestro respeto.

Atentamente,

Nellys Herrera Jiménez
Directora General Encargada

EXCELENTÍSIMO SEÑOR

LAURENTINO CORTIZO COHEN

Presidente de la República de Panamá



Su Excelencia

JOSÉ GABRIEL CARRIZO

Vicepresidente de la República de Panamá



SU EXCELENCIA

MARÍA INÉS CASTILLO

Ministra de Desarrollo Social



■ Honorable Señora

NELLYS HERRERA JIMÉNEZ
Directora General Encargada



■ Honorable Señora

KATYA HERON PAZ
Secretaria General



JUNTA DIRECTIVA

S.E. María Inés Castillo
Ministra de Desarrollo Social

S.E. Maruja Gorday De Villalobos
Ministra de Educación

S.E. Doris Zapata Acevedo
Ministra de Trabajo y Desarrollo Laboral

S.E. Héctor Alexander
Ministro de Economía y Finanzas

S.E. Luis Francisco Sucre
Ministro de Salud

H.S. Gerardo Solís
Contralor General de la República

H.S. Irma Tuñón
Vicepresidenta del Consejo Nacional de
la Mujer

H.S. Nellys Herrera Jiménez
Directora General Encargada del
Instituto Nacional de la Mujer.



Mensaje de la Directora General Encargada del Instituto Nacional de la Mujer

Evidenciar el trabajo que realizamos dentro de las instituciones estatales, es una muestra de transparencia y reflejo del compromiso con el que hacemos nuestra labor. No se trata de un simple recuento de hechos y eventos, sino que es la forma de mantener nuestro contacto permanente con el trabajo y la población a la cual lo dirigimos.

Nuestra entidad, Instituto Nacional de la Mujer (INAMU), ente rector de las políticas públicas de igualdad de oportunidades para las mujeres en Panamá, es el producto de una serie de luchas y esfuerzos de varias generaciones de mujeres, desde diversos espacios y tribunas, como el sector sindical, mujeres campesinas y afrodescendientes, así como grandes académicas y profesionales de distintas profesiones, coincidiendo todas en que había que reivindicar a las mujeres del país, tratarlas como iguales, con los mismos derechos.

Es así que en distintos momentos se produjeron grandes avances, que venían acompañados de grandes retos, siendo cada avance un motivo más para no dejar de trabajar en pro de nuestros derechos como mujeres; todo ello quedó reflejado en instrumentos legales vigentes en nuestra nación, como la Ley No. 4 de 29 de enero de 1999, por la cual se instituye la Igualdad de Oportunidades para las Mujeres, y el Decreto Ejecutivo No. 53 de 25 de junio de 2002, que reglamenta la Ley hasta llegar a la Ley 71 del 23 de diciembre del 2008, que crea el INAMU.

Desde mi llegada a la institución, en enero de 2021, en mi calidad de Directora General a.i. hemos atravesado un largo camino, a veces accidentado, pero siempre con la consciencia de que estamos cumpliendo con una labor de noble naturaleza, orientada a llevar nuestro esfuerzo al máximo, para beneficio de todas las mujeres en Panamá y es así como lo seguiremos haciendo.

Por este motivo, entregar esta memoria no es solo el hacer un recuento fotográfico de lo que se ha podido desarrollar en nuestra entidad, sino que es el reflejo de nuestra entrega y pasión por el trabajo que realizamos día a día en el Instituto Nacional de la Mujer, cada una/o de las/os funcionarias/os que aquí se desempeñan.

Por eso, podemos asegurar que, en la actualidad, el INAMU es una institución de referencia obligada en todos los temas relacionados a la mujer lográndose ubicar firmemente en la agenda pública la necesidad de fortalecer las políticas de igualdad de oportunidades para las mujeres, en asuntos de interés central como la violencia de género, la participación política, el empoderamiento económico entre otros.

Aún estamos enfrentando la actual pandemia por el nuevo coronavirus, la cual ha afectado visiblemente más a las mujeres, lo cual no es para nuestra entidad un obstáculo, sino un estímulo para continuar adelante en nuestra dinámica constante.

Nuestra tarea fundamental consistirá en establecer las políticas necesarias para garantizar que se cumplan con los derechos humanos de las mujeres en Panamá, no es otro el motivo que nos anima.

Cada momento de aporte que realicemos en pro de las mujeres representa un nuevo aliento para continuar.

Nellys Herrera Jiménez
Directora General Encargada

Mandato Legal

Institución creada mediante la Ley 71 del 23 de diciembre de 2008, como entidad pública descentralizada, con personería jurídica, patrimonio propio y autonomía administrativa, presupuestaria, financiera, técnica y de gestión para coordinar y ejecutar la política nacional de igualdad de oportunidades para las mujeres conforme a sus objetivos, atribuciones y funciones.

El propósito de la Ley que crea la entidad es consolidarla como ente que tiene la rectoría, si

bien no la exclusividad, de las políticas públicas de igualdad de oportunidades para las mujeres, a fin de articular respuestas que permitan erradicar las condiciones sociales, políticas, económicas, culturales y jurídicas que impiden el pleno goce y desarrollo de los derechos humanos de las mujeres y que se traduzca en una igualdad efectiva, fortaleciendo las autonomías de las mujeres en el plano físico, económico y político.

Misión

Promover, coordinar y ejecutar la Política de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres, a través de planes, programas, proyectos y acciones tendientes a disminuir la exclusión social.

Visión

Ser una institución rectora en la articulación, formación y diseño de la Política de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres, su desarrollo integral y la protección de sus Derechos Humanos, bajo los principios de equidad e igualdad de género en nuestra sociedad.

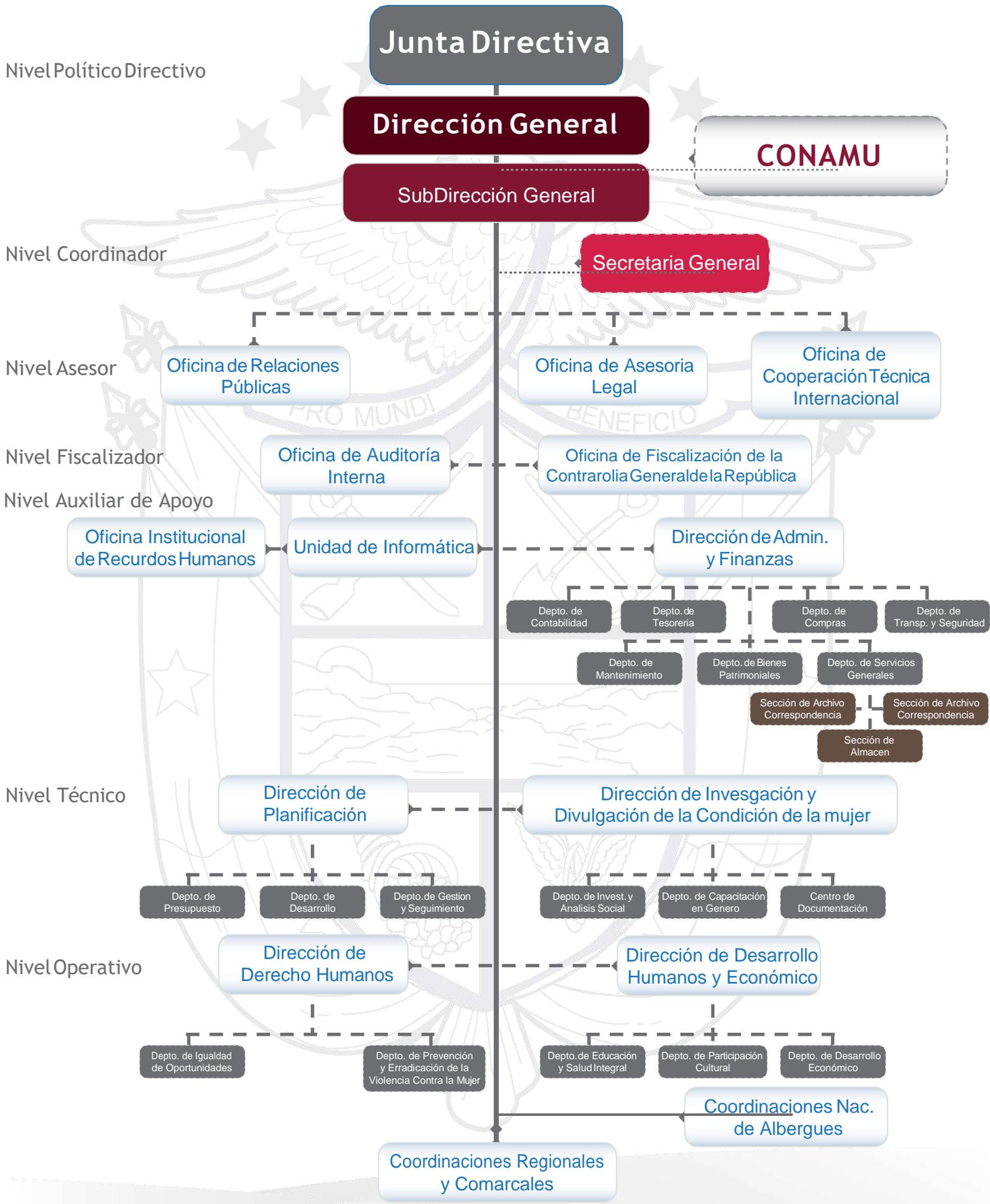
PRESUPUESTOS LEY ASIGNADO AL INAMU 2014 al 2021

Años	Solicitado	Recomendado Ley	Presupuesto Asignado de Funcionamiento	Presupuesto Asignado de Inversiones
2014	4,595,200.00	2,962,900.00	2,776,000.00	186,900.00
2015	9,499,720.00	3,615,300.00	2,615,300.00	1,000,000.00
2016	10,420,000.00	4,600,000.00	3,600,000.00	1,000,000.00
2017	10,081,020.00	6,144,400.00	5,403,900.00	740,500.00
2018	10,421,580.00	6,641,510.00	6,000,000.00	641,510.00
2019	6,808,061.00	7,158,061.00	6,516,551.00	641,510.00
2020	8,038,100.00	6,267,622.00	5,747,864.00	519,758.00
2021	7,276,200.00	6,124,691.00	5,622,212.00	502,479.00

PRESUPUESTO 2021

5,622,212.00
MILLONES

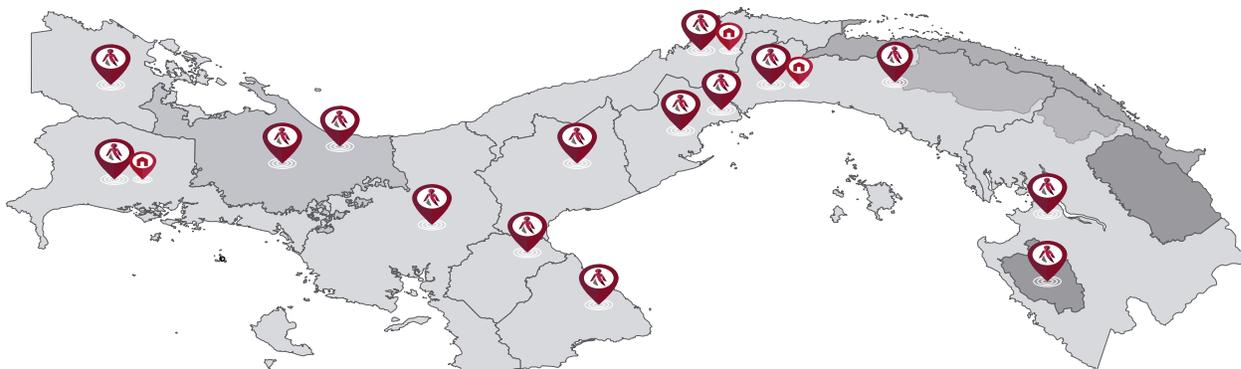
Organigrama Institucional



Para orientación acude
algunos de los:

15 CENTROS CINAMU

A Nivel Nacional



Sede Central-Panamá
Vía



8:00 a.m a 4:00 p.m.
info@inamu.gob.pa



506-0500



CINAMU-San Miguelito
Villa Guadalupe, Plaza
Verbo de Dios, 3er piso,
Instalaciones del
Órgano Judicial



CINAMU - Arraiján
Burunga, Barriada 2,000,
calle principal, frente a la
Iglesia Virgen de
Guadalupe



8:00 a.m a 4:00 p.m.

256-0833



CINAMU - La Chorrera
Edificio El Victorioso
(Edificio del Ministerio
Público) piso1, local 1F



8:00 a.m a 4:00 p.m.

509-5092



CINAMU-Colón
Carretera Boyd-Roosevelt,
Colón-Puerto Escondido
centro Reina Sofía

8:00 a.m a 4:00 p.m.



CINAMU-Coclé
Distrito de Penonomé, calle
15 de Diciembre, Edificio
Enlace, 1er piso, Oficina #6



8:00 a.m a 4:00 p.m.

997-9228



CINAMU-Los Santos
Distrito de Las Tablas, entre
la calle Agustín Batista y la
calle Estudiante, Edificio del
Órgano Judicial, al lado del
Centro de mediación, planta
baja



8:00 a.m a 4:00 p.m.

994-0687



CINAMU- Herrera
Distrito de Chitré, calle
Pastor Peralta Solís,
Edificio del Órgano Judicial,
planta baja

8:00 a.m a 4:00 p.m.



CINAMU-Chiriquí
Distrito de David, calle 5ta.
Frente a la Universidad Latina,
Edificio Acrópolis, planta baja



8:00 a.m a 4:00 p.m.

774-7093



CINAMU- Darién
Distrito de La Palma, Villa
Gubernamental al lado de
SENADIS, planta baja



8:00 a.m a 4:00 p.m.

299-5142



CINAMU-Veraguas
Distrito de Santiago, Sede
Regional del MIDES.

8:00 a.m a 4:00 p.m.



CINAMU-Bocas del Toro
Distrito de Changuinola,
carretera hacia Guabito,
edificio del Inadeh.

8:00 a.m a 4:00 p.m.



CINAMU-Comarca Emberá
Wounaán Distrito de Cémaco,
Unión Chocó
Edificio del Órgano Judicial

8:00 a.m a 4:00 p.m.



CINAMU-Comarca
Ngäbe-Buglé
Edificio de Gobernación
Comarcal Quebrada Guabo

8:00 a.m a 4:00 p.m.

CINAMU-Panamá Este
Junta Comunal de la 24 de
Diciembra, Sector 3.

500-6118



REPÚBLICA DE PANAMÁ
— GOBIERNO NACIONAL —

INSTITUTO NACIONAL
DE LA MUJER



REPÚBLICA DE PANAMÁ
— GOBIERNO NACIONAL —

INSTITUTO NACIONAL
DE LA MUJER



PILARES DE POLÍTICAS PÚBLICAS
QUE FORTALECEN EL AVANCE EN
LA AUTONOMÍA DE LA MUJER



Quiero

vivir sin

violencia

Dirección de Planificación y Presupuesto

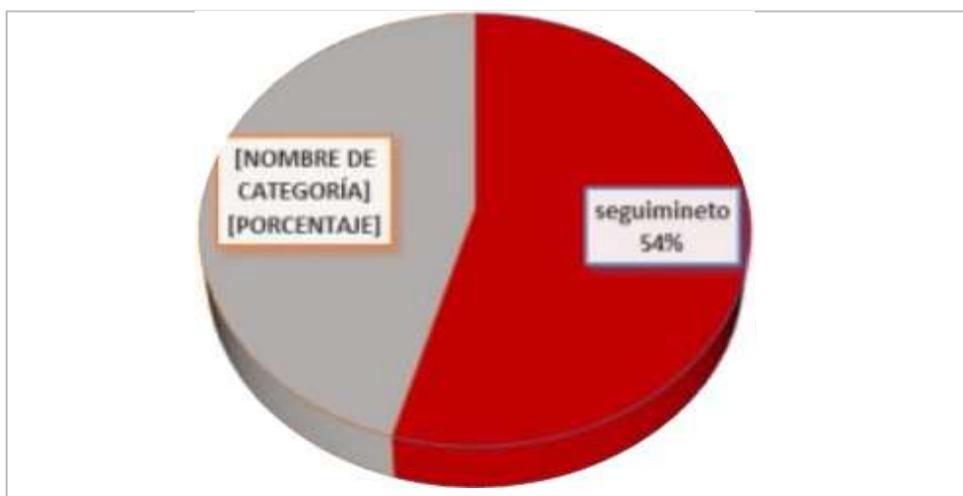
Histórico presupuestario

HISTÓRICO PRESUPUESTOS LEY ASIGNADOS AL INAMU 2014 – 2021

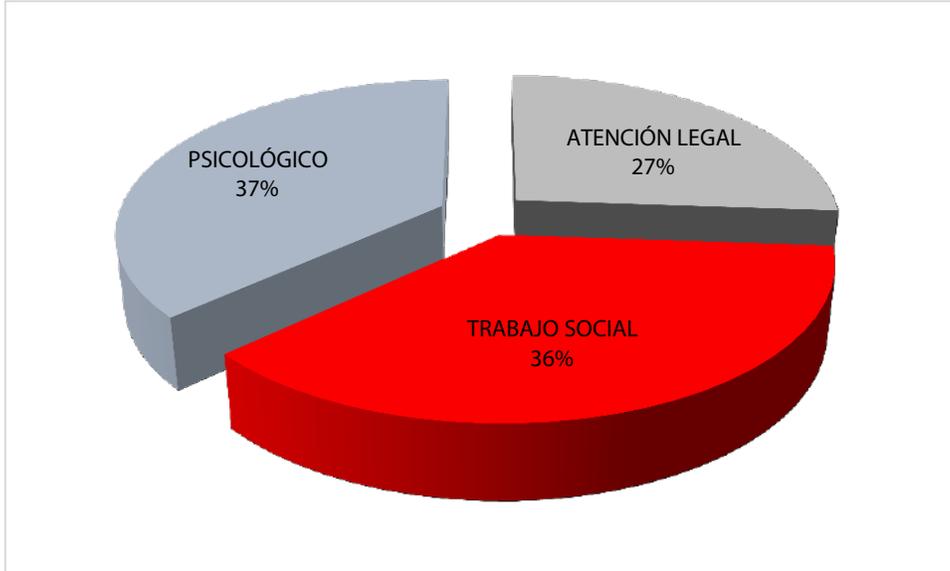
AÑO	SOLICITADO	RECOMENDADO O PRESUPUESTO LEY	PRESUPUESTO RECOMENDADO FUNCIONAMIENTO	PRESUPUESTO RECOMENDADO DE INVERSIONES
2014	4,595,200	2,962,900	2,776,000	186,900
2015	9,499,720	3,615,300	2,615,300	1,000,000
2016	10,420,000	4,600,000	3,600,000	1,000,000
2017	10,081,020	6,144,400	5,403,900	740,500
2018	10,421,580	6,641,510	6,000,000	641,510
2019	6,908,061	7,158,061	6,516,551	641,510
2020	8,038,100	6,267,622	5,747,864	519,758
2021	7,276,200	6,124,691	5,622,212	502,479

ESTADÍSTICAS DE LOS CINAMU

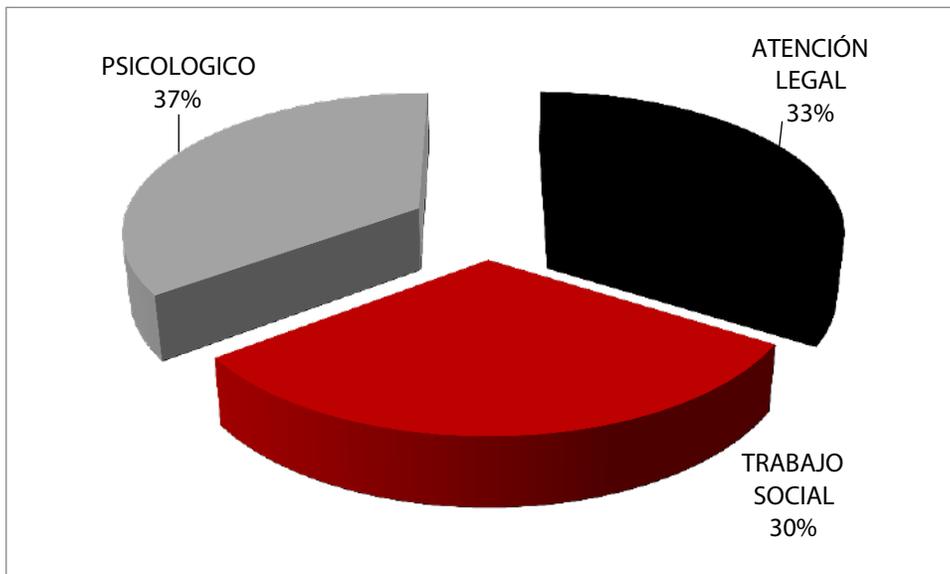
Gráfica: Porcentaje de actuación del equipo del CINAMU en la atención de INGRESOS Y SEGUIMIENTO OCTUBRE 2021



Gráfica: Porcentaje de actuación del equipo del CINAMU en la atención de INGRESOS OCTUBRE 2021



Gráfica: Porcentaje de actuación del equipo del CINAMU en la atención de SEQUIMIENTO OCTUBRE 2021



Actuación del Equipo LEGAL de los CINAMU a OCTUBRE 2021

CINAMU	Atención Legal	Acompañamiento MP, Fiscalías, etc.	Revisión de Expedientes de usuarios que reposan en otras instancias	Orientación Legal ofrecida Vía Telefónica	Notas remisorias a Instancias legales	Audiencias Presenciadas	Revisión de documentos legales como: contratos, propuesta de ley, u otro en la que se requiera su observaciones técnicas legales (coloque nombre del documento si se trata de propuesta de ley, contrato u otro)
TOTAL	1113	320	212	547	616	42	154
PANAMÁ	222	13	30	42	271	6	5
SAN MIGUELITO	132	24	19	19	36	1	29
ARRAIJÁN	78	11	10	138	40	4	79
LA CHORRERA	90	55	23	59	46	0	2
COLÓN	140	58	4	9	83	0	3
COCLÉ	68	40	33	59	41	11	0
LOS SANTOS	64	24	6	70	5	9	3
HERRERA	71	19	22	74	7	8	21
CHIRIQUI	130	33	38	38	22	0	8
DARIÉN	3	5	1	15	20	0	0
VERAGUAS	24	3	4	1	0	1	3
BOCAS DEL TORO	70	30	20	21	22	2	1
COMARCA EMBERÁ	8	1	0	2	0	0	0
COMARCA NGÄBE - BUGLÉ	2	2	0	0	0	0	0
24 de diciembre	11	2	2	0	23	0	0

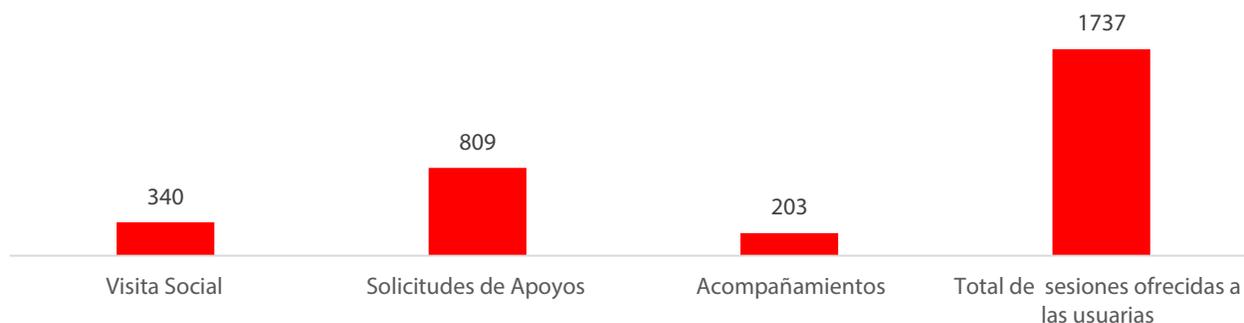
Actuación del Equipo LEGAL de los CINAMU a OCTUBRE 2021

Atención Legal	
Atención Legal	1315
Acompañamiento(MP, Fiscalías, Casa de Paz etc.)	352
Revisión de Expedientes de usuarias que reposan en otras instancias	229
Orientación Legal ofrecida Vía Telefónica	637
Notas remisorias a Instancias legales	674
Audiencias Presenciadas	50
Revisión de documentos legales como: contratos, propuesta de ley, u otro en la que se requiera su observaciones técnicas legales (coloque nombre del documento si se trata de propuesta de ley, contrato u otro).	154

Actuación del Equipo de TRABAJO SOCIAL de los CINAMU a OCTUBRE 2021

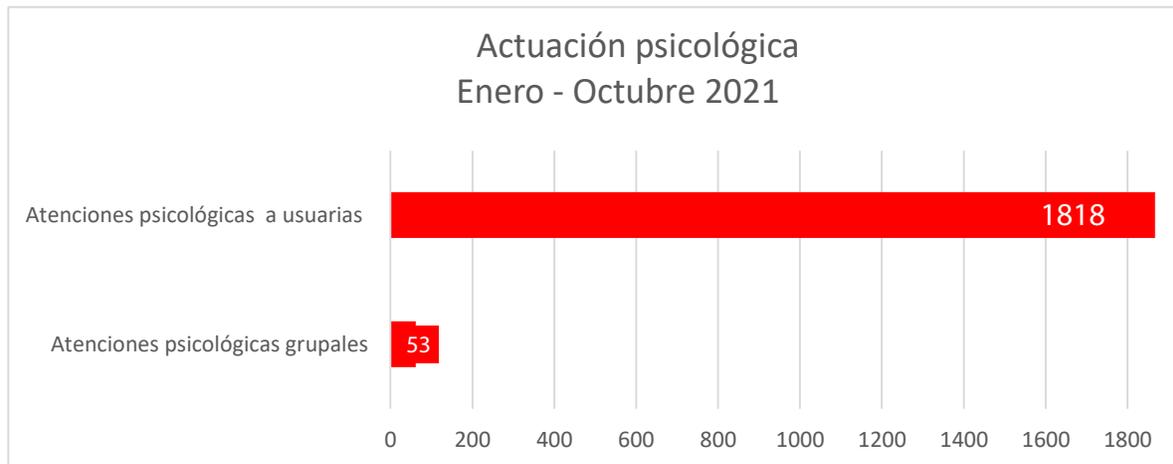
CINAMU	Visita Social	Solicitudes de Apoyos	Acompañamientos	Total de sesiones ofrecidas a las usuarias
TOTAL	340	809	203	1737
PANAMÁ	82	69	6	266
SAN MIGUELITO	45	12	4	117
ARRAIJAN	30	75	16	189
LA CHORRERA	8	18	3	17
COLÓN	8	378	20	147
COCLÉ	17	13	40	36
LOS SANTOS	37	99	6	174
HERRERA	12	10	6	198
CHIRIQUI	19	31	27	102
DARIEN	18	1	7	90
VERAGUAS	34	9	21	228
BOCAS DEL TORO	6	20	3	22
COMARCA EMBERÁ	6	2	4	19
COMARCA NGÄBE -BUGLÉ	4	1	7	12
24 de diciembre	14	71	33	93

Actualción de Trabajo Social Enero- Octubre 2021



Actuación del Equipo DE PSICOLOGIA de los CINAMU a OCTUBRE 2021

CINAMU	Atenciones psicológicas grupales	Atenciones psicológicas usuarias
TOTAL	53	1818
PANAMÁ	5	273
SAN MIGUELITO	8	255
ARRAIJAN	4	257
LA CHORRERA	1	129
COLÓN	0	0
COCLÉ	0	61
LOS SANTOS	12	154
HERRERA	1	210
CHIRIQUI	13	269
DARIEN	2	64
VERAGUAS	0	80
BOCAS DEL TORO	7	56
COMARCA EMBERÁ	0	2
COMARCA NGÄBE -BUGLÉ	0	8
24 de diciembre	0	0



Total de usuarias que acuden a los CINAMU según mes del año 2021

PRIMER INGRESO

CINAMU	Total	2021									
		Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agost	Sept.	Oct.
TOTAL	2686	162	257	285	301	354	287	265	243	293	239
Arraiján	331	12	45	29	31	26	33	45	31	47	32
Bocas del Toro	95	10	7	6	6	10	12	7	12	14	11
Coclé	176	11	17	15	17	17	8	18	24	27	22
Colón	260	32	34	40	18	34	22	21	23	21	15
Chiriquí	148	10	23	22	12	12	15	16	8	14	16
Darién	140	10	0	10	13	47	3	8	14	22	13
Herrera	103	5	6	10	7	14	11	14	12	16	8
La Chorrera	172	16	18	13	18	22	16	17	13	23	16
Los Santos	265	14	22	43	34	34	53	7	22	18	18
Panamá	409	16	32	43	66	47	40	39	39	48	39
San Miguelito	295	12	19	30	37	60	39	35	20	24	19
Veraguas	116	4	7	5	8	20	13	21	10	10	18
Comarca Emberá Wounaan	25	0	5	5	1	0	4	2	2	2	4
Comarca Ngäbe Buglé	45	2	4	6	9	0	13	3	5	3	0
24 de Diciembre	106	8	18	8	24	11	5	12	8	4	8

Total, de usuarias que acuden a seguimiento por CINAMU año 2021

CINAMU	Total	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre
TOTAL	6005	312	654	585	524	503	666	505	717	793	746
Arraiján	1241	30	91	97	85	74	181	75	97	241	270
Bocas del Toro	91	3	3	1	2	6	15	7	18	21	15
Coclé	724	49	82	54	82	52	45	77	111	118	54
Colón	196	25	30	19	4	30	33	18	21	8	8
Chiriquí	466	4	77	51	28	37	56	43	34	61	75
Darién	123	9	7	14	10	25	29	3	16	10	0
Herrera	390	47	36	33	52	40	27	40	48	36	31
La Chorrera(1)	692	41	111	106	126	83	36	34	32	53	70
Los Santos	744	32	76	74	33	51	62	30	165	121	100
Panamá (Sede)	547	17	62	51	31	44	111	71	71	46	43
San Miguelito	276	17	13	29	20	30	35	50	28	31	23
Veraguas	352	28	46	31	27	27	22	39	65	27	40
Comarca Emberá Wounaán	22	0	3	5	2	0	3	3	2	3	1
Comarca Ngäbe Buglé	11	1	1	2	3	0	0	0	1	3	0
24 de Diciembre	130	9	16	18	19	4	11	15	8	14	16



INSTITUTO
NACIONAL DE LA
MUJER
-INAMU

Informe
Casos Atendidos
CINAMU

Total, Atendida

Enero-Octubre 2021

8,691

CINAMU
ARRAJUÁN **1,572**

CINAMU
BOCAS DEL TORO **186**

CINAMU
COCLÉ **900**

CINAMU
COLÓN **456**

CINAMU
CHIRIQUÍ **614**

CINAMU
DARIÉN **263**

CINAMU
HERRERA **493**

CINAMU
LA CHORRERA **864**

CINAMU
LOS SANTOS **1,009**

CINAMU
PANAMÁ (SEDE) **956**

CINAMU
SAN MIGUELITO **571**

CINAMU
VERAGUAS **468**

CINAMU
COMARCA EMBERÁ
WOUNAÁN **47**

CINAMU
COMARCA NGÁBE
BUGLE **56**

CINAMU
24 DE DICIEMBRE **236**



Fuente: Dirección de Planificación y
Presupuesto, Informe RM- Instituto
Nacional de la Mujer (INAMU) – año 2021



CENTROS DEL INSTITUTO
NACIONAL DE LA
MUJER
— CINAMU

COORDINACIÓN PROVINCIAL Y COMARCAL

El Decreto Ejecutivo No. 29 de junio de 2019, que reglamenta el Artículo 7 de la Ley 71 de 23 de diciembre de 2008, que crea el INAMU señala que: “Los CINAMU constituyen la ventana de oportunidades brindada por el INAMU para promover y desarrollar acciones en favor de las autonomías física, económica y política de las mujeres a nivel nacional, incluyendo servicios en las comarcas indígenas con adecuación cultural.” En este contexto y con apoyo del BID, se incorporan nuevos aspectos a los servicios que ofrecen los CINAMU a través del Servicio De Autonomía Económica – SAE, desarrollando intervenciones promisorias que incluyen información sobre la agricultura de subsistencia; conocimiento e insumos agrícolas modernos, para pequeñas agricultoras a través del Proyecto Cuidadoras de la Semilla, componente importante del Programa Mujer Cambia Tu Vida.

Otro importante logro lo constituye la transversalización del enfoque de interculturalidad en todos los componentes del modelo, incluidos los de gestión, prestación, coordinación; monitoreo y evaluación de los CINAMU.

A pesar de los efectos de la Pandemia COVID 19 los CINAMU continuaron servicios de calidad y atención integral centrada en las mujeres, combinada con intervenciones comunitarias guiadas por los principios de respeto por la autonomía y justicia para asegurar que las acciones del personal sean compatibles con los estándares de atención a las mujeres, estén centradas en las mujeres. Las medidas y acciones para operativizar estos principios son diversas y se llevan a cabo en distintos ámbitos y procesos de la atención e intervenciones comunitarias a través de la participación en los Programas emblemáticos del Gobierno Nacional como El Plan Colmena, PANAVAC, desarrollados desde las Juntas Técnicas a nivel local.

COORDINACIÓN PROVINCIAL Y COMARCAL

Durante el año 2021 un total de 6620 mujeres recibieron los servicios de atención: Psicológica, Social y Legal en los 15 CINAMU ubicados en todas las provincias y dos Comarcas.

Número de atenciones ofrecidas por los CINAMU Año 2021 a nivel nacional

CINAMU	Total
TOTAL	6620
Arraiján	982
Bocas del Toro	125
Coclé	679
Colón	404
Chiriquí	448
Darién	218
Herrera	402
La Chorrera	702
Los Santos	752
Panamá	780
San Miguelito	474
Veraguas	373
Comarca Emberá Wounaan	37
Comarca Ngäbe	50
24 de Diciembre	194

Durante el año 2021, se realizaron jornadas de prevención de las violencias hacia las mujeres, dirigidos a mujeres, hombres y jóvenes, con el propósito de contribuir a la transformación de actitudes y comportamientos hacia las mujeres, bajo el enfoque de derechos humanos y equidad de género, haciendo énfasis en la formación de operadores de justicia: Jueces de Paz, Unidad Policial Especializadas en Violencia Doméstica y de Género, SENAFRONT, SENAN, personal de las Juntas Comunales e Instituciones Gubernamentales como: SENNIAF, Servicio Nacional de Migración, MINSEG, Fiscalía Electoral, MINSA, Caja de Seguro Social, entre otros.

COORDINACIÓN PROVINCIAL Y COMARCAL



COORDINACIÓN PROVINCIAL Y COMARCAL

A pesar de las medidas de restricciones producto de la Pandemia por COVID-19, durante el año se realizaron múltiples actividades de movilización comunitaria y participación social, estas intervenciones género-transformativas se desarrollaron en las comunidades, a través de charlas en los Centros de Salud, avenidas concurridas, Centros Comerciales, sitios de vacunación en la que se promueve los servicios de los CINAMU y se distribuye material informativo como violentómetros, panfletos y guías sobre los derechos de las mujeres y recursos existentes.



COORDINACIÓN PROVINCIAL Y COMARCAL

En cuanto al fortalecimiento institucional dirigido al personal que labora en los CINAMU, a través de la modalidad virtual se llevaron a cabo una serie de docencias y jornadas relacionadas a diversos temas como:

JORNADAS	TEMÁTICA	PARTICIPANTES
Taller Técnico en ruta legal de atención	Ruta de Atención Legal	Personal de Asesoría Legal de los CINAMU
Capacitación Servicio Autonomía Económica -SAE	Autonomía Económica	Personal de Trabajo Social y Promoción de los CINAMU
Intervención Psicológica	Autonomía Física	Personal de Psicología legal de los CINAMU
Protección y Orientación a personas migrantes en condición de vulnerabilidad en el marco de los Derechos Humanos	Género y Migración	Todo el personal de CINAMU
Conferencia Recuperación con Transformación en América Latina y el Caribe	Autonomía Económica	Todo el personal de CINAMU
Plan Colmena y Mujer Cambia tu Vida	Autonomía Económica y Física	Todo el personal de CINAMU
Diplomado en Derecho de Familia Niñez y Adolescencia	Derechos Humanos	Coordinadoras
Curso especializado en Género y Migración		Personal de los CINAMU
Inserción Laboral de la Mujer	Autonomía Económica	Personal de los CINAMU
Derechos Humanos de las personas con VIH	Derechos Humanos	Personal de los CINAMU
Imagen de la Mujer en los medios	Derechos Humanos	Personal de los CINAMU

COORDINACIÓN PROVINCIAL Y COMARCAL





Atención legal en los Centros del Instituto Nacional de la Mujer

CASA SEGURA NUEVA VIDA

La Casa Segura Nueva Vida, cuyo objetivo está centrado en la capacidad de dar respuesta, oportuna de protección y atención a mujeres víctimas de violencia doméstica y género en riesgo de muerte, tiene una capacidad para albergar a 40 personas entre mujeres, hijas e hijos. Allí se les brinda servicio de protección a la vida y seguridad, re direccionando sus vidas a través de la atención de un equipo técnico especializado, constituido por abogada, psicóloga y trabajadora social.

Este año 2021 a la fecha, han ingresado doce mujeres con sus hijas e hijos, 10 niñas y seis niños.

MES	MUJERES	NIÑAS	NIÑOS
ENERO	0	0	0
FEBRERO	0	0	0
MARZO	2	1	0
ABRIL	2	2	2
MAYO	0	0	0
JUNIO	1	1	0
JULIO	2	1	1
AGOSTO	4	4	1
SEPTIEMBRE	1	1	2
TOTAL	12	10	6

Observación: Hasta finales de febrero se contó con una sobreviviente y su hija ingresadas en noviembre de 2020.

Las víctimas sobrevivientes que ingresaron fueron referidas por: Ministerio Público (7), CINAMU ((3), Consulado (1) y SENNIAF (1).

La población está conformada por: 5 panameñas (2 son originarias), 3 colombianas, 2 venezolanas, 1 salvadoreña y 1 estadounidense, con un rango de edades que va de 20 años a los 68 años de edad, distribuidas de la siguiente manera:

RANGO DE EDADES	TOTAL
18-25	4
26-33	6
34-41	2

Según el estado civil encontramos 7 sobrevivientes unidas, 3 solteras y 2 casadas.

Atendiendo a la escolaridad en la población ingresada tenemos: iletrada 1, premedia incompleta 1, premedia completa 3, media incompleta 1, media completa 3, vocacional 1 y con estudio universitario 2. En cuanto a la ocupación: comerciante 1, trabajadora sexual 1 y administradora del hogar 10.

CAPACITACIONES DEL PERSONAL QUE LABORA EN LA CASA SEGURA NUEVA VIDA

El personal de la Casa Segura Nueva Vida este año 2021, ha participado en Talleres de Capacitación en temas de:

- a) Albergues de Víctimas para Trata de Personas.
- b) Intercambio de Experiencias para el Mejoramiento de Servicios de Protección de Mujeres Víctimas a través de Refugios, Casas de Acogida y Albergues.

- c) Se trabajó en las modificaciones del Manual de Funcionamiento de las Casa -Seguras para Mujeres Víctimas de Violencia Doméstica.
- d) Mesa Informativa en Ipetí-Chepo.
- e) IV Congreso de la Asociación de Médicas de Panamá en conjunto al Programa Científico de LA Alianza Panamericana de Médicas filial Panamá. 'Enfrentando los Nuevos Retos de la Salud Mediante una Gestión Creativa e Innovadora.
- f) Taller Sobre Medidas Para Prevenir la Violencia Armada contra las Mujeres en Panamá.



DESARROLLO HUMANO Y ECONÓMICO

DIRECCIÓN DE DESARROLLO HUMANO Y ECONÓMICO

MESAS DE TRABAJO CONJUNTO

INICIATIVA DE PARIDAD DE GÉNERO PANAMÁ (IPG Panamá)

El Instituto Nacional de la Mujer (INAMU), ha mantenido su participación en la IPG, a través, reuniones y eventos desarrollados, entre ellos, evento virtual como "La IPG en el Pacto del Bicentenario", Impulsado la Igualdad de Género con el ejemplo: Reconocimiento a Empresas IPG", "Mujeres en el centro de la Recuperación Económica". "Conocer para proponer: Identificando las brechas económicas de género en Panamá para un Pacto inclusivo", "Impacto Laboral de las Mujeres en Pandemia", "Emprendimiento Femenino, experiencias que promueven crecimiento, cambio e impacto" y diversas actividades realizadas por las instituciones gubernamentales, organizaciones del sector privado, núcleo activo de aliados estratégicos procedentes de organismos multilaterales en el marco del Día Internacional de la Mujer.

Además, de la participación en el Taller práctico para la elaboración del Plan de Acción de la IPG 2021; se participó en la primera y segunda reunión del Consejo Nacional para la Paridad de Género en modalidad mixta (presencial y virtual); participamos en la primera reunión de la Red Regional de la IPG del 2021, de la mano del Foro Económico Mundial y la Agencia Francesa de Desarrollo con el Cuidado y Corresponsabilidad.

Para el 2021, el INAMU forma parte de dos de los cuatro grupos de la IPG, Grupo N.2, Desarrollo Profesional e Igualdad Salarial y en el Grupo N.3 Cuidados donde se han organizado y desarrollado diversas acciones buscando generar debates en torno a los desafíos, oportunidades y soluciones conjuntas para hacer frente a las brechas de género, además desarrollamos acciones que dan respuesta al Grupo 1, Mujeres Jóvenes, y el Grupo 4, Gobernanza.

Los grupos de Trabajo han realizados diversas acciones que dan cumplimiento a las medidas establecidas según Ejes del Plan de Acción 2021 de la IPG Panamá, entre ellos, el Grupo 1” Mujeres Jóvenes” ha realizado un 35%, el grupo 2 ha realizado un 28%, el grupo 3 realizó un 11% y el grupo 4 realizó un 26% de dichas acciones.

IMPACTO SOCIAL Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA

PROGRAMA MUJER CAMBIA TÚ VIDA.

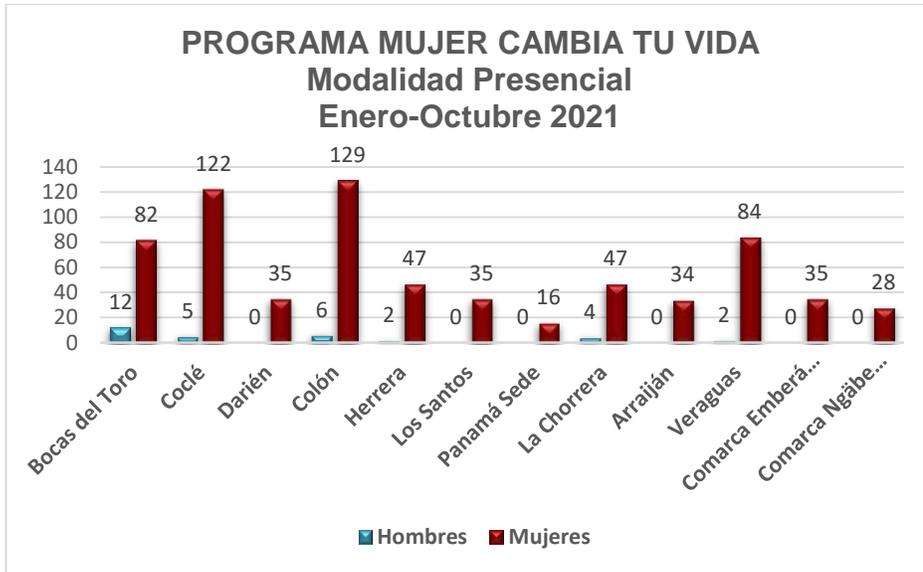
Programa Interinstitucional coordinado por la Dirección de Desarrollo Humano y Económico del INAMU, a través de los 15 CINAMU, para impulsar el empoderamiento y la autonomía económica de grupos de mujeres en comunidades identificadas en el Plan Colmena a nivel nacional, para el desarrollo de proyectos productivos organizados en cooperativismos y/o para la inserción al mercado laboral.





Para el año 2021, el Programa Mujer Cambia Tu Vida ha capacitado a un total de 725 participantes, entre ellas 694 mujeres y 31 hombres en modalidad presencial y un total de 36 participantes en modalidad virtual, de ellos 32 mujeres y 4 hombres.

Considerando el inicio de la apertura de los bloques económicos a raíz de la pandemia, se han desarrollado los cursos en alianza con el INADEH de manera semipresencial, con en el proyecto de Artesanía y Textil, 348 mujeres y 6 hombres; por el proyecto Mujer, Cuidadora de la Semilla, 68 mujeres y 7 hombres proyecto de Mujer Belleza y Estética, 34 mujeres; proyecto de Mujer y la Gastronomía, 158 mujeres y 11 hombres; Proyecto Mujer Pecuaria, 47 mujeres y un (1) hombre; se desarrolló dos cursos de Inglés con la participación de 42 mujeres y 3 hombres. Además, del curso virtual de "Abonos Orgánicos", donde participaron 32 mujeres y 4 hombres.

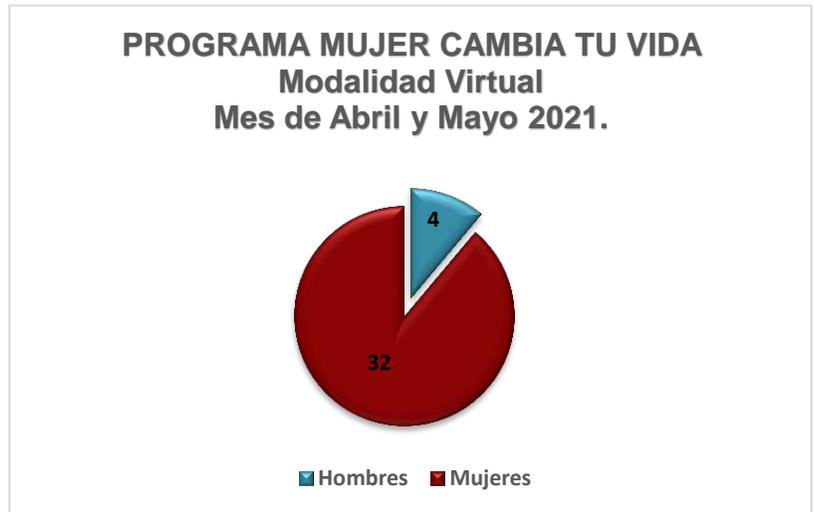


4.2 Proyecto Piloto de Empleabilidad

Proyecto Piloto de Formación Académica en oficio no tradicional (monta carga de transporte primario), dirigido a 25 mujeres en situación de vulnerabilidad del área metropolitana del distrito de

Panamá, que han sido o no usuarias de los Centros del Instituto Nacional de la Mujer (CINAMU), desarrollado por el MITRADEL en alianza con el Instituto Nacional de la Mujer (INAMU), La Cervecería Nacional y el INADEH.

Se ha identificado al grupo de mujeres y se ha elaborado el Memorando de Entendimiento para la firma entre las partes.







4.3 Plataforma capacítate para el Empleo de la Fundación Carlos Slim coordinado por la Fundación Hazme Brillar.

Plataforma virtual que ofrece en línea, capacitaciones gratuitas de oficios y ocupaciones técnico operativas, con el objetivo de contribuir al desarrollo de competencias productivas.

El INAMU en alianza con la Fundación Hazme Brillar logra ser un Centro de Registro para incluirse en las diversas capacitaciones, ello permitirá que el INAMU, cuente con una herramienta tecnológica que permita la capacitación constante a las y los colaboradas/es del INAMU, Oficinas de Género de la Red

de Mecanismos Gubernamental, usuarias y no usuarias de los CINAMU y participantes de los proyectos institucionales.

4.5 Programa SIGénero Panamá.

Programa desarrollado en el marco del Proyecto Igualdad Laboral en Panamá, organizado por MITRADEL, en alianza con el INAMU, MICI, MIRE y la asistencia del PNUD. Se ha realizado el seguimiento al cumplimiento de la norma país sobre el sistema de gestión para la igualdad de género en las empresas, a través de la realización de auditorías a las empresas que han sido certificadas a la fecha, verificando como las empresas han podido desarrollar sus planes de acción y las medidas para el cierre de brechas incluyendo las brechas salariales.

4.6 Comité Evaluador del Programa Capital Semilla de AMPYME.

Se participó para el año 2021 en 7 Comité Evaluador del Programa Capital Semilla de AMPYME, con un total de 472 Planes de Negocios, con el objetivo de revisar los planes de negocios y otorgar capital semillas a las/os emprendedores/as concursantes.

Mes	Abril	Mayo	Julio	Agosto	Septiembre
Cantidad de Planes de Negocios otorgado capital semilla con la participación del INAMU	11	102	236	80	43

Talleres Realizados Anual e Impacto:

Temática: Derechos y Oportunidades de las Mujeres.

1. Conversatorio con las Adolescentes en Conflictos Centro de Custodia y Cumplimiento Residencia Femenina

Lugar: Centro de Custodia y Cumplimiento Residencia Femenina.

Dirigido: Las adolescentes en conflicto del Centro de Custodia.

Fecha: 23 de abril de 2021.

Objetivo: Brindar conocimientos sobre el Enfoque de Género y Equidad y prevención de la violencia de género en la población joven y adolescentes.

Resultados Logrados: Adolescentes sensibilizadas en los temas de género, equidad y prevención de la violencia de género y rescate de valores.

Beneficiarias/os: 20 adolescentes del Centro de custodia, 5 custodias y dos administrativos.

Impacto Logrado: Fomentar el trato igualitario en los derechos, deberes y participación de las mujeres en todos los ámbitos de la vida social.



Temática: Derechos y Oportunidades de las Mujeres.

2. **Exposición Virtual “El Rol de la Mujer en el Mundo Corporativo y la búsqueda del balance en la maternidad”**

Lugar: Modalidad virtual (Zoom)

Dirigido: 55 mujeres y 8 hombres

Fecha: 21 de abril de 2021.

Objetivo: Impulsar el empoderamiento de las/os, colaboradoras/es sobre el rol de la mujer en el mundo corporativo y el balance de la maternidad.

Resultados Logrados: Colaboradoras/es de la Empresa PRIZMA Soluciones sensibilizadas en el rol de la mujer en el mercado laboral y doméstico.

Beneficiarias/os: 63 personal de la empresa Prizma Soluciones, de ellos 55 mujeres y 8 hombres.

Impacto Logrado: Fomentar el valor y el respeto entre el personal de la empresa Prizma Soluciones.

Temática: Autonomía Económica

4. **SAUS WIKI WIKI del Comité Femenino de Panamá, Capítulo de El Chorrillo, organizado por el INAMU.**

Lugar: Parque de Los Aburridos en la intersección de Santa Ana y El Chorrillo.

Dirigido: Comité Femenino de Panamá, Capítulo de El Chorrillo

Fecha: 21 de mayo de 2021

Objetivo: Contribuir a la autonomía económica de la directiva del Comité Femenino de Panamá, Capítulo de El Chorrillo.

Resultados Logrados: Proveer un espacio de venta para generar recursos que fortalezca las acciones del Comité Femenino de Panamá, Capítulo de El Chorrillo, organizado por el INAMU.

Beneficiarias/os: Mujeres que conforman la Directiva del Comité Femenino de Panamá, Capítulo de El Chorrillo.

Impacto Logrado: Venta Artesanal de Comida Afrodescendiente (Saus con ensalada de papa, Pescado, etc.).



Temática: Autonomía Económica

5. Exposición Artesanal Mujeres de IPETI.

Lugar: Alta Plaza Mall, tercer piso.

Dirigido: A las/os asistentes del Mall

Fecha: 28 al 30 de mayo de 2021

Objetivo: Impulsar el empoderamiento económico de las mujeres indígenas de la comunidad de IPETI

Resultados Logrados: Exposición y ventas de productos artesanales autóctonos (chaquiras, canastas, parumas, etc.) organizado por el INAMU.

Beneficiarias/os: 8 mujeres indígenas de la etnia Emberá Wounaan.

Impacto Logrado: Brindar espacios para la exposición y ventas de artesanías autóctonas de mujeres indígenas de la etnia Emberá Wounaan.



Temática: Autonomía Económica

6. Participación en Ferias y Mercaditos

	MINISTERIO DE CULTURA	MUJERES EN POSITIVO
Lugar:	Centro de Visitante, Panamá Viejo	Mercado San Felipe Nery
Dirigido:	II Festival Artesanal, dirigido a mujeres artesanas de consumo. III Festival Artemisal, dirigidos los pueblos indígenas (mujeres y hombres artesanas/os)	IV Feria Emprendedora (Mercadito) V Feria Emprendedora
Fecha:	1 de agosto 26 de Septiembre	11 de septiembre 2 de octubre
Objetivo	Dedicar espacios a las artesanas y artesanos que se dedican a las artesanías de consumo y autóctonos, en el marco de la Jornada de Puertas Abiertas.	Formar emprendedoras con herramientas que permitan su crecimiento personal , profesional y comercial para el desarrollo de su autonomía económica.
Resultados Logrados	Exposición y ventas de sus productos según categorías (artesanal, bisutería, textiles, gastronomía, etc.)	Exposición y ventas de sus productos en general
Beneficiaria s/os	Mujeres y hombres artesanas/os	Mujeres emprendedoras
Impacto Logrado	Permitir espacios de ventas para los productos artesanales de mujeres y hombres artesanas/os.	Abrir espacios de oportunidades para la venta exclusivos para mujeres emprendedoras.

Temática: Autonomía Económica

6. Capacitación de los Servicios de Autonomía Económica (SAE) y el Módulo Troncal Programa de Empoderamiento y Recursos para la Autonomía Económica (PERLA).

Lugar: modalidad virtual zoom.

Dirigido: Coordinadoras y Trabajador/as Social de los CINAMU de Panamá, La Chorrera, Herrera, Comarca Ngäbe Buglé, Bocas del Toro, personal de la Dirección de Desarrollo Humano y Económico y de Cooperación Técnica Internacional.

Fecha: 5 al 9 de julio de 2021.

Objetivo: Capacitar por los procesos del SAE y el Modulo Troncal PERLA al personal técnico de los CINAMU, Dirección de Desarrollo Humano y Económico y Cooperación Técnica Internacional.

Resultados Logrados: Se desarrollaron los temas: “Contexto económico y laboral de Panamá”, “Servicios de Autonomía Económica”, “Módulo Troncal del SAE (PERLA)” y “Uso y manejo del Mapa de Servicios”.

Beneficiarias/os: 9 personal técnicos de los CINAMU, personal de la Dirección de Desarrollo Humano y Económico y de Cooperación Técnica Internacional.

Impacto Logrado: Adquirir el conocimiento general del SAE y Troncal PERLA, para el Desarrollo del Proyecto Piloto.

Temática: Autonomía Económica

7. Dos Talleres de Fortalecimiento Institucional por el Programa Mujer Cambia Tu Vida y Plan Colmena.

Lugar: Modalidad virtual (Zoom) y Presencial

Dirigido: Coordinadoras y Personal Técnico de los 15 CINAMU

Fecha: 4 y 18 de agosto de 2021

Objetivo: Presentar los procesos para el Desarrollo del Programa Mujer Cambia Tu Vida y Plan Colmena

Resultados Logrados: Se expuso los procesos a través de cinco fases para Desarrollo del Programa Mujer Cambia Tu Vida, según los proyectos que se realizan en las comunidades que estén identificadas en el Plan Colmena.

Beneficiarias/os: 40 Personal Técnico de los CINAMU, la Coordinadora Regional y Comarcal.

Impacto Logrado: Poder presentar de manera alineada los informes de los procesos de Desarrollo del Programa Mujer Cambia Tu Vida y otros servicios que ofrece la Institución al Plan Colmena.



Temática: Autonomía Económica

9. Estrategia Nacional de Educación Financiera (ENEF)

	Simulador de Microempresas Virtual “Conozca Sus Números”	Facilitador de Facilitadores
Lugar:	Modalidad Virtual Microsoft Teams	Modalidad Virtual Microsoft Teams
Dirigido:	Personal Técnico de los CINAMU, DDHE, CTI	Personal Técnico de los CINAMU, DDHE, CTI
Fecha:	28,29 y 30 de julio de 2021	3,5,9,11 y 13 de agosto de 2021
Objetivo:	Mejorar la comprensión de la población sobre los conceptos básicos de educación financiera y sobre la importancia del buen uso de ahorro para mejorar la calidad de vida de su entorno personal, familiar y profesional.	Desarrollar competencias financieras que les permitan facilitar procesos de Educación Financieras, mediante el uso de herramientas interactivas e innovadoras.
Resultados Logrados	Capacitación técnica coordinada por la Superintendencia Bancos de Panamá y Sparkassensitiftung Alemana Latinoamérica y El Caribe	Capacitación técnica realizada por la Superintendencia Bancos de Panamá y Sparkassensitiftung Alemana Latinoamérica y El Caribe
Beneficiaria s/os	7 personal de INAMU (CINAMU)	20 personal técnicos de INAMU (CINAMU)
Impacto Logrado	5 personal logro culminar con éxito la capacitación (Coordinadora del CNAMU Herrera, Abogada de Bocas del Toro, Equipo Técnico de Dirección de Desarrollo Humano y Económico y Cooperación Técnica Internacional	8 Personal Técnico logró culminar la capacitación con éxito

Temática: Derechos y Oportunidades de las Mujeres.

9. Mesa de Diálogo de la Caja de Seguro Social (CSS) Participación como Representante de la Secretaría Técnica del Consejo Nacional de la Mujer (CONAMU).

Lugar: Salón de Reunión Parlamento Latinoamericano y Caribeño.

Mesa del Dialogo (CSS)	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre
Número de Asistencia a las Reuniones Ordinarias de la Comisión de Administración de la Caja de Seguro Social.	6	6	9	6	1

Objetivo: Acordar entre los distintos actores, un marco jurídico viable que permita el proceso de revisar, actualizar y mejorar a la Ley 51 de 2005, que rige la Caja de Seguro Social (CSS).

Dirigido: Diferentes actores, organizaciones y autoridades representantes del CONEP, CONATO, Gobierno Nacional, Confederación Nacional de Jubilados y Pensionados, CONAMU, Partidos Políticos, FENASEP, Diputados de Libre Postulación, Movimiento Panamá Joven y los Profesionales y Técnicos de la Salud.



10. Exposición Empoderamiento y liderazgo Femenino

Lugar: Modalidad Virtual Microsoft Teams

Dirigido: Administrativos de la Universidad Tecnológica de Panamá

Fecha: 23 de septiembre de 2021.

Objetivo: Sensibilizar al personal administrativo de UTP, ante los roles de las mujeres y su empoderamiento económico de la mujer en tiempo Covid.

Resultados Logrados: Desarrollos de los temas de género, equidad, empoderamiento económico y manejo de las finanzas.

Beneficiarias/os: 53 personal administrativo de la UTP, de ellos 52 mujeres y un hombre.

Impacto Logrado: Poder identificar los roles realizados, eliminar estereotipos y mejorar el manejo de las finanzas.

HOMENAJE A LAS MUJERES

3.4 Día Internacional de la Mujer Rural (15 de octubre).

El Instituto Nacional de la Mujer realizó el 21 de octubre del presente año, el “**Encuentro de Mujer Rural**”, en el marco del Día Internacional de la Mujer Rural, establecida en la Resolución 62/136 de 18 de diciembre de 2007, por la Asamblea General de Las Naciones Unidas.

Se contó con la participación de 180 mujeres rurales, a nivel nacional, autoridades locales y gubernamentales como la Ministra de Desarrollo Social María Inés Castillo, con un aforo de 240 personas, en la provincia de Veraguas.





ENCUENTRO MUJER RURAL 2021



PROGRAMA CUIDADORAS DE SEMILLAS

CONVENIOS MARCO FIRMADOS CON DISTINTAS INSTITUCIONES



CONVENIO GRANJA ALTERNATIVA



CONVENIO INAMU HIAS

CONVENIOS MARCO FIRMADOS CON DISTINTAS INSTITUCIONES

1	Autoridad de la Micro, Pequeña y Mediana Empresa (AMPYME)
2	Organización no Gubernamental HIAS ECUADOR (HIAS PANAMÁ)
3	Ministerio de Obras Públicas / Oficina de Electrificación Rural
4	Órgano Judicial, Ministerio Público, Ministerio de Seguridad Pública, Ministerio de Salud, Defensoría del Pueblo y el Instituto de Medicina Legal y Ciencias Forenses, para la defensa de las mujeres víctima de violencia doméstica o de género.
5	Asociación de Honorables Diputados Suplentes de la República de Panamá
6	Universidad Autónoma de Chiriquí (UNACHI)
7	Instituto Nacional de Formación Profesional y Capacitación para el Desarrollo Humano (INADEH)
8	Foro Nacional de Mujeres de Partidos Políticos (FONAMUPP)
9	Mujeres en Positivo
10	Municipio de Almirante de Bocas del Toro
11	Granja Alternativa
12	Vía Production S.A.
13	Colegio de Abogados
14	Guásimo

15	PNUD “Fortalecimiento de la Institucionalidad para la Igualdad de Género”.
16	Ministerio de Gobierno
17	Fundación Cultural Centro de Imagen y Sonido (CIMAS).
18	Fundación Libertad y Desarrollo Social (FLYDES)
19	Instituto Panameño Autónomo Cooperativo (IPACOOOP)
20	C.T.T. Puerto Colón
21	Zona Libre

CONVENIOS MARCO FIRMADOS CON DISTINTAS INSTITUCIONES



CONVENIO INAMU ZONA LIBRE DE COLÓN



CONVENIO INAMU COLEGIO NACIONAL DE ABOGADOS



CONVENIO INAMU FONAMUPP



CONVENIO INAMU INADEH



CONVENIO INAMU MINGOB



ALIANZAS INTERINSTITUCIONALES

Comité Nacional contra la Violencia en la Mujer (CONVIMU)

Hasta octubre del 2021 se han realizado cuatro reuniones ordinarias y tres extraordinarias del CONVIMU, con el objetivo de dar seguimiento a las acciones de prevención y atención a las mujeres víctimas de violencia. En estas sesiones se establece la aprobación para la apertura del proceso de convocatoria a organizaciones de la sociedad civil interesadas en formar parte del CONVIMU.

A través de una consultoría se inicia la elaboración del Plan Estratégico Nacional contra la Violencia en la Mujer del CONVIMU, proceso participativo en que cada instancia que integra este Comité, presentó informe en cuanto al cumplimiento de los compromisos y responsabilidades estipuladas en la Ley No. 82 del 2013 “Que adopta medidas de prevención contra la violencia en las mujeres y reforma el Código Penal para tipificar el femicidio y sancionar los hechos de violencia contra la mujer”.





Red de Mecanismos Gubernamentales de Igualdad de Oportunidades en Panamá.

Como parte del proceso de fortalecimiento de la Red de Mecanismos Gubernamentales de Promoción de Igualdad de Oportunidades, este año 2021 se desarrollaron acciones de capacitación, entre las que destacan temáticas tales como “Las Nuevas Reglas de Brasilia sobre acceso a la justicia de las personas en condición de vulnerabilidad”, “Avances para combatir el delito de la Trata de Personas en Panamá”, “Género y Migración”, este último coordinado por el INAMU, con apoyo de OIM.



Comisión Nacional contra la Trata de Personas

Unidad de Identificación y Atención a Víctimas de Trata de Personas (UIA)

De enero a octubre del 2021 la Dirección de Derechos Humanos como integrante deliberador y decisor en esta Comisión, ha participado, en once (11) reuniones ordinarias y once (11) extraordinarias de la Unidad de Identificación y Atención a Víctimas de Trata de Personas (UIA); de igual forma ha dado seguimiento a las acciones contempladas en el Plan Operativo Anual 2021.

Durante este periodo se han realizado 8 identificaciones plenas de víctimas de Trata de Personas de años anteriores, por parte de esta Unidad, así como análisis de casos para la identificación preliminar de posibles víctimas de trata de personas y cuatro casos que no cumplieron con los criterios establecidos, se han realizado jornadas dirigidas a concienciar y sensibilizar a diversos sectores sobre las características y modalidades de la Trata de personas, así como acciones de divulgación (volanteos) a nivel nacional.



OTRAS MESAS DE TRABAJO CONJUNTO

Comisión de Familia del Consejo Nacional Consultivo de Discapacidad (CONADIS)

Hasta octubre del presente año se han realizado ocho (8) reuniones ordinarias, y dos (2) extraordinarias, dando seguimiento a la ejecución del Plan Operativo de esta Comisión, realizando jornadas de capacitación a actores claves en metodologías y herramientas de prevención de la



violencia sexual en niños y niñas, dirigidas a padres, madres y organizaciones en pro personas con discapacidad. Resaltando la jornada de sensibilización sobre "Prevención de la violencia de género en mujeres con discapacidad", participando como expositoras personal técnico del INAMU.

Consejo Nacional de Atención a la Madre Adolescente (CONAMA)

En el mes de abril de este año, el INAMU participó en la instalación de este Consejo, retomando acciones, las cuales han incluido un proceso de revisión y adecuación de la Estrategia Nacional e Intersectorial de Prevención y Atención al Embarazo en Niñas y Adolescentes (2020-2024).

Consejo Nacional de la Niñez y la Adolescencia (CONA)

El INAMU tuvo participación en el Acto de Instalación y Juramentación del CONA (junio 2021), estableciendo acuerdos y compromisos en cuanto a la coordinación de mesas de trabajo para la discusión de proyectos de ley a favor de los niños, niñas y adolescentes, así como una hoja de ruta interinstitucional, con el flujograma de procesos y procedimientos de atención.



Comisión Nacional Permanente de Derechos Humanos

Como integrantes de esta Comisión, durante el presente año hemos participado del proceso de elaboración y revisión del II, III y IV Informe compilado de la República de Panamá, sobre la aplicación de la Convención de las Naciones Unidas sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad.

Grupo de Trabajo: Violencia Basada en Género

Las líneas de acción dentro de esta mesa de trabajo conjunto han estado dirigidas a fortalecer las herramientas para el abordaje de las mujeres migrantes en situaciones de violencia, así como visibilizar estas las condiciones de vulnerabilidad de este grupo de la población.

Acciones de Reconocimiento de la Mujer:

Foro: Mujeres Constructoras de Paz desde los Estamentos de Seguridad

Primer Foro “Mujeres Constructoras de Paz” desde los Estamentos de Seguridad”, cuyo objetivo fue resaltar la participación de las mujeres en los estamentos de seguridad, en los espacios de tomas de decisiones y buenas prácticas, con la participación de uniformadas de altos mandos de Policía Nacional, Servicio Nacional de Fronteras, Servicio Nacional Aeronaval, Servicio de Protección Institucional y la exposición magistral de la Brigadier

General Maria Paulina Leguizamón Zárte representante del Ejército de Colombia. Realizado en el Hotel Wyndham Albrook Mall y transmitido por redes sociales, el día martes 21 de septiembre 2021.



- **Foro: Mujer Indígena y sus Derechos a la Participación en la Toma de Decisiones**

Conversatorio con las mujeres indígenas representantes de los grupos comarcales del país, en el marco del Día de la Mujer Indígena, con la finalidad de promover la participación política y la toma de decisiones, así como su incorporación en los espacios no tradicionales, además de visibilizar el rol de la mujer indígena, su aporte cultural y político en el país. Con la participación de mujeres indígenas a nivel nacional representantes de CONAMUIP, PARLEXP, FONAMUPP, Comisión de la Mujer y Secretaria de la Mujer de Partidos Políticos, entre otros; realizado en la sede del Tribunal Electoral y transmitido por redes sociales, el día miércoles 29 de septiembre de 2021.



IMPACTO SOCIAL Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA (DERECHOS HUMANOS)

2. Impacto en la sociedad civil y alcance a la ciudadanía

2.1 Servicios de Formación y Capacitación para actores locales

Temática	Nombre de la Actividad	Lugar	A quién se dirige?	Fecha	Objetivo	Resultado e impacto logrado	Beneficiaria s/os
"Nuevas Reglas de Brasilia" sobre acceso a la justicia de las personas en condición de vulnerabilidad.	Actividad formativa como fortalecimiento técnico de las y los integrantes de la Red.	Panamá INAMU, modalidad virtual	Miembros/as de la Red de Mecanismos Gubernamentales de Promoción de Igualdad de Oportunidades en Panamá.	10 de febrero 2021	Fortalecimiento de la capacidad técnica y de liderazgo de la Red de Mecanismos en materia de Derechos Humanos de las Mujeres.	Red de Mecanismos Gubernamentales de Promoción de Igualdad de Oportunidades en Panamá capacitada en cuanto a las Reglas de Brasilia	60 personas (56 mujeres y 4 hombres)
INAMU y Estrategias utilizadas con las Casas de Justicia y Paz	Primer Encuentro Interinstitucional Casas de Justicia y Paz y Lecciones Aprendidas en Tiempos de COVID-19	Modalidad virtual	Representantes de diferentes instituciones judiciales y la sociedad civil. Invitación de la Vicerrectoría de Extensión de la Univ. de Panamá y el IMUP	24 de febrero 2021	Facilitar información en materia legal y de procedimiento en la atención y abordaje de las Casa de Paz	Compartidas las estrategias y buenas prácticas de la atención a las mujeres en las casa de Paz.	40 personas
Ley No.4 del 29 de enero de 1999 y otros mecanismos jurídicos que promueven a la mujer en Panamá	"Foro Promoviendo la Igualdad de Oport. para las Afrodescendientes" en conmemoración del Día Internacional de la Mujer	Organizado por CEMP y la Fundación KAISEN,	Representantes de las diferentes organizaciones de mujeres afrodescendientes.	6 de marzo de 2021	Promover la igualdad de oportunidades para las mujeres afrodescendientes de acuerdo a lo establecido en la Ley N°4 de 29 de enero de 1999.	Mujeres afrodescendientes con conocimiento de sus derechos.	35 Participantes
Igualdad y Equidad	Capacitación	Panamá	Unidades de las 4	8 de	Formación y Capacitación	Fortalecidas las	100

de Género, en conmemoración del Día Internacional de la Mujer.	"Igualdad de Género"	de INAMU, modalidad virtual	regiones de las diferentes bases, personal juramentado y administrativo de la AERONAVAL	marzo de 2021	del personal de la AERONAVAL, en materia de atención a la violencia contra la mujer con enfoque de género.	unidades de la AERONAVAL en violencia de género	participantes
Derechos Humanos de las Mujeres	Capacitación, sobre Derechos Humanos de las Mujeres	Panamá, 8va Zona Policial Panamá Oeste	Unidades policiales femeninas de la policía oeste	8 de marzo de 2021	Capacitación de las unidades policiales femeninas en materia de derechos humanos	Personal femenino del policía fortalecido para la atención de forma diferenciada con enfoque de derechos humanos.	25 Unidades policiales femeninas de la Policía Oeste
Derechos Humanos de las Mujeres, solicitada por el Servicio Policial de Violencia Doméstica.	Capacitación en Violencia Doméstica, Género y Discapacidad, de la Policía Nacional	Panamá INAMU, modalidad virtual	Mujeres de las comunidades de las diferentes zonas policiales a nivel nacional.	21 de abril de 2021	Capacitar a las mujeres de las comunidades de intervención de la Policía Nacional sobre sus derechos	Mujeres de las comunidades en el ejercicio de sus derechos	Participantes 176
Jornada de sensibilización sobre dirigido al personal directivo del INADEH	"Conceptualización de Género" dirigido al personal directivo del INADEH	Panamá, modalidad virtual	Personal Directivo de las Unidades, Direcciones y Oficinas del INADEH.	22 de abril de 2021	Sensibilizar al personal de INADEH, en materia de género	Personal con conocimiento de las conceptualizaciones de género y las desigualdades que se generan.	45 Participantes
Prevención de la violencia contra la mujer	Jornada de prevención de la violencia contra la mujer	Panamá Norte Regional de Tribunal Electoral	Funcionarios y funcionarias del Tribunal Electoral de la Regional de Panamá Norte.	27 de mayo de 2021	Prevenir situaciones de violencia contra la mujer en el personal del Tribunal Electoral	Funcionarias/os en conocimiento de las formas de violencia contra la mujer.	50 participantes
Conceptualización de Género	Jornada de sensibilización sobre "Conceptualización de Género"	Panamá sede INAMU, modalidad virtual	Colaboradoras/es de la Caja de Ahorros	12 de mayo de 2021	Sensibilizar a los/as colaboradores/as de la Caja de ahorros en la importancia del enfoque de género	Colaboradores/as capacitados/as en materia de género y s conceptualización	85 participantes
Prevención de la Violencia de Género en mujeres	Jornada de sensibilización, organizado por la	Panamá sede INAMU,	Personas pertenecientes a Organizaciones	16 de julio de 2021	Prevenir las distintas formas de violencia contra las mujeres en los distintos	Organizaciones con mayor información sobre la violencia de	82 personas

con discapacidad	Comisión de Familia del CONADIS, como parte del Plan Operativo Anual 2021.	modalidad virtual	que trabajan en beneficio de las personas con discapacidad, y representantes de las instituciones que conforman el CONADIS.		espacios.	género, en particular aquellas con discapacidad.	
Trata de Personas	Jornada de sensibilización sobre la Trata de Personas	Panamá sede INAMU	Funcionarias/os del INAMU.	29 de julio de 2021	Concientizar al personal del INAMU sobre los riesgos y magnitud de la trata de personas en nuestro país	Personal sensibilizado con la temática de trata de personas	15 funcionarios/as
Prevención de la Violencia de Género y contra las mujeres/ doméstica	Capacitación organizada por el Municipio de Panamá	Panamá, Municipio de Panamá	Funcionarias de la Alcaldía de Panamá.	20 de agosto de 2021	Capacitar a las funcionarias del Municipio en materia de violencia contra la mujer	Funcionarias sensibilizadas en materia de violencia de género y doméstica.	65 funcionarias
Prevención de la Violencia en el Noviazgo	Jornada de sensibilización	Panamá sede INAMU, modalidad virtual	Jóvenes representantes de la Fundación Kasanga y Universidad Santander	13 de agosto de 2021	Prevenir la violencia en el noviazgo en los jóvenes	Jóvenes con conocimiento de las formas de violencia en el noviazgo y sus riesgos	20 Jóvenes
Trata de Personas	Jornada formativa sobre los avances para combatir el delito de la trata de personas en Panamá	Panamá sede INAMU	Representantes de la Red de Mecanismos Gubernamentales	17 de agosto de 2021	Fortalecer los conocimientos e información de la Red de Mecanismos Gubernamentales.	Red de Mecanismos Gubernamentales con conocimiento en materia de la trata de personas.	49 representantes
Género y Migración	Curso Especializado de Género y Migración, coordinación conjunta con la OIM e INAMU	Modalidad virtual	Representantes de Red de Mecanismos Gubernamentales y personal de los CINAMU Panamá.	1, 2, 8, 9, 15, 16 de septiembre de 2021	Capacitar a la Red de Mecanismos Gubernamentales y al personal de los Centros de Atención del INAMU en materia de género y migración.	Red de Mecanismos y Centros del INAMU fortalecidos en herramientas e información en materia de género y migración.	
Género y Violencia contra la Mujer	Jornada de Capacitación en materia de Género	Junta Comunal de Ernesto	Funcionarias de la Junta Comunal Ernesto Córdoba	7, 9, 14 de septiembre	Capacitar al personal de la Junta Comunal en materia de género y violencia	Promotoras con información y herramientas para la	25 Promotoras y funcionarias

	y Violencia contra la Mujer	Córdoba, Panamá Norte		bre de 2021	contra la mujer y para mejor abordaje en el trabajo de campo	atención e intervención.	
Formación en Derechos Humanos y Trata de Personas	Jornada de Derechos Humanos y Trata de Personas	Panamá, Oficina de Violencia Doméstica, Policía Nacional Modalidad Virtual	Personal uniformado y civil de la Policía Nacional.	23 de septiembre de 2021	Formación y Capacitación en materia de Derechos Humanos y la Trata de Personas tanto a las unidades especializadas en género de la Policía Nacional, como al resto del personal.	Fortalecimiento de la Policía Nacional en especial de las unidades que brindan atención y servicios relacionados con los derechos humanos y la trata de personas.	233 uniformados y personal civil (85 femeninas y 148 masculinos)
Prevención de la Violencia contra la Mujer	Jornada de sensibilización y prevención de la Violencia contra la Mujer - Plan Colmena - "Proyecto Mujer Cambia tu Vida"	Panamá, Junta Comunal de Curundú	Mujeres del Corregimiento de Curundú	9 de septiembre de 2021	Sensibilizar a las mujeres del Corregimiento de Curundú en materia de prevención de la violencia	Mujeres del Corregimiento de Curundú con conocimiento de las formas de violencia contra la mujer y cómo identificarlas.	20 mujeres



Primer debate de Candidatos a Rectores
IGUALDAD DE GÉNERO EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR,
RETOS Y COMPROMISOS.

Integración Regional, Inserción Internacional y Cooperación

Objetivos:

Gestiona y capta los recursos de Cooperación Técnica Internacional ante países y organismos internacionales, para fortalecer la ejecución de los planes, programas y proyectos, los cuales, son de competencia del Instituto Nacional de la Mujer.

Dar seguimiento al cumplimiento de las declaraciones, acuerdos, convenios, pactos y declaraciones internacionales ratificadas por el país en materia de derechos humanos de las mujeres.

Presentación de los resultados de la encuesta de satisfacción de los CINAMU, por parte de la Lcda. Darlin Meza y su equipo, el cual refleja la realidad y la experiencia de las usuarias al realizar la visita a los CINAMU.

Informe Final de la Consultoría de UNFPA, elaborado por la Magister Ana Gilza Córdoba: “Análisis de casos, sobre la Atención de Mujeres Víctimas Sobrevivientes de Violencia en el Marco del Sistema Penal Acusatorio (SPA)”: nuestra experiencia en la recopilación de la data para este estudio y el análisis de la información obtenida, permitió identificar los importantes avances que ha logrado nuestro país para garantizar la prevención, sanción y erradicación de la violencia contra las niñas adolescentes y mujeres, en cumplimiento de sendos instrumentos jurídicos que ha adoptado el Estado Panameño.



Misión Virtual de Identificación del PROGRAMA DE APOYO A LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD DE GÉNERO II / PN-L1162: el objetivo general de la misión es conocer con el equipo de Gobierno el estado de cumplimiento de la matriz, las condiciones de políticas de género y los requisitos para lograr un cumplimiento total, en el marco del Programa. Algunos puntos de la misión son:

1. Evaluación de la primera fase de aplicación e institucionalización del Sello de Igualdad SIGénero Panamá y su expansión a cuando menos 12 empresas que operan en el país.

2. Evaluación del proceso de implementación del protocolo de atención a las víctimas de violencia y del sistema de información de los Centros del Instituto Nacional de la mujer (CINAMU), (ii) Diseño de un sistema de monitoreo y evaluación de la red provincial de CINAMU.

3. Evaluación del proceso de implementación del Plan Nacional de la EPIC y aprobación de una Reglamentación actualizada de la Ley 4 de Igualdad de Oportunidades en materia de igualdad salarial, que incorpore: (i) sensibilización, capacitación e incentivos a los empleadores; (ii) implementación de un sistema de indicadores e información sobre brecha de remuneraciones; y herramientas de monitoreo de las brechas y mecanismos de sanción en los casos de discriminación salarial.

El Gobierno de la República de Panamá participó en la Sexagésima Reunión de la Mesa Directiva de la Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe de forma virtual. La reunión organizada por la CEPAL, como secretaria de la Conferencia, en coordinación con ONU Mujeres. La Directora Encargada del Instituto Nacional de la Mujer, Lcda. Nellys Herrera Jiménez, en representación del Estado, presentó el Informe de Panamá, sobre los compromisos de igualdad de género en el contexto de la pandemia.



Entrega de Agenda por la agencia de la Cooperación Japonesa (JICA) y presentación del nuevo Director, el Señor Makato Kanagawa. Estas agendas están basadas en los tipos y ciclos de violencia que viven las mujeres. Reafirmando los lazos de hermandad entre Panamá y Japón, con el fin de luchar para erradicar todo tipo de violencia contra las mujeres.

Realización del taller de intercambio de experiencias latinoamericanas y europeas en torno al mejoramiento de servicios de protección de mujeres víctimas de violencia a través de refugios, casas de acogida y albergues, en conjunto con EUROsociAL, en el marco del Proyecto: Lineamientos para un sistema de protección de mujeres en casos de violencia de alto riesgo y para la mejora del modelo de albergues o casas de acogida de víctimas bajo la salvaguarda del INAMU.



El INAMU en conjunto con la Organización Internacional para las Migraciones (OIM), inicia el curso formativo especializado sobre: Género y Migración, el cual implementa distintas acciones de trabajo en respuesta a los crecientes flujos migratorios, entre ellas, el fortalecimiento de las capacidades técnicas de las Redes de Mecanismo Gubernamentales, CONVIMU y de los CINAMU, en materia migratoria desde la perspectiva de

derechos humanos y con especial enfoque en el abordaje de contextos de emergencia.

En este sentido, la OIM y el Instituto Nacional de la Mujer (INAMU) dieron inicio el 1 de septiembre de 2021, a un curso especializado contentivo de tres módulos sobre Género y Migración.

La Directora General del INAMU, Licda. Nellys Herrera, y el Jefe del Centro Global Administrativo en Panamá y Jefe de Misión de OIM en Panamá, Santiago Paz, expresaron que “como punto de partida, han decidido trabajar en la capacitación, porque se cree en la necesidad urgente de especializar al personal profesional de las 48 instituciones que componen la red de mecanismo, así como a las 19 instituciones gubernamentales y no gubernamentales que componemos el Comité contra la Violencia en la Mujer.”

El Instituto Nacional de la Mujer, a través de la Oficina de Cooperación Internacional, dictó una charla a los funcionarios de la Cooperación Japonesa (JICA), donde el Lcdo. Miguel Ardines, ex becario de la Agencia, el cual participó en el curso de Políticas de incorporación de Género para Oficiales de Gobierno (B) en el año 2015, quien ha estado realizando esfuerzos para contribuir al empoderamiento económico de las mujeres y participa activamente en la Asociación de ex becarios de JICA (APEJICA) a través de talleres ofrecidos a mujeres emprendedoras.

Durante la charla, se habló de la situación actual de género en Panamá y la importancia de tener consciencia de la misma, violencia de género en el entorno laboral y social, interactuando a través de un diálogo ameno con los funcionarios de JICA Panamá.

El Instituto Nacional de la Mujer en conjunto con la Superintendencia de Bancos de Panamá y la Sparkassenstiftung für Internationale Kooperation

(Fundación Sparkassen de la Caja de Ahorro para la Cooperación Internacional), inician el curso de Educación Financiera (ENEF) con todos los funcionarios del Instituto Nacional de la Mujer, Casas Seguras y CINAMU a Nivel Nacional. Este curso es una iniciativa con el objetivo de educar, divulgar y promocionar los temas de Educación Financiera (EF), donde se crea una nueva mesa de trabajo con las instituciones miembros de este comité.



El Consejo de Ministras de la Mujer de Centroamérica y República Dominicana (COMMCA/SICA), se pronuncia en la **76º periodo de sesiones de la Asamblea General de la Organización de Naciones Unidas**. Las mujeres en la región SICA, previo a la pandemia ya se encontraban en una situación de desigualdad en el mercado laboral, con una menor tasa de participación económica, una marcada brecha de desigualdad salarial, una mayor tasa de desempleo y segregación ocupacional. Esto, sin dejar de lado los casos de mujeres trabajadoras domésticas que han perdido su empleo, puesto que los hogares prescindieron de sus servicios durante el confinamiento. En la región SICA, unos promedios de 5 de cada 10 mujeres se vieron afectadas por sus empleos (COMMCA, 2020).

El COMMCA por continuar trabajando y articulando la gestión de la Política Regional de Igualdad y Equidad de Género con otros Consejos Sectoriales para desarrollar políticas sólidas, permanentes y de largo plazo que propicien

la transformación de las relaciones entre hombres y mujeres, para fortalecer la prevención y erradicación de la violencia, y a afincar en los sistemas de protección social los derechos de las mujeres.

Se realiza el lanzamiento de la Plataforma Digital del Sello Público a nivel de América Latina, con la participación la Directora General Encargada, Lcda. Nellys Herrera Jiménez. El Programa Global Sello de Igualdad de Género en las Instituciones Públicas se ha lanzado a nivel nacional en 6 países de América Latina y El Caribe (Paraguay, Colombia, Panamá, Perú y República Dominicana y Costa Rica), desde 2020, sumando más de 40 instituciones implementadoras. El evento ha contado con la asistencia en vivo de 430 personas que se conectaron a través de zoom y 600 visitas a través de nuestro Facebook Live; incluyendo a personas de instituciones públicas de 22 países de nuestra región y de asistentes desde Estados Unidos, Canadá, Italia, Australia y España, y una participación simultánea que en ningún momento fue inferior a las 300 personas a lo largo de la duración del mismo.



Sistema de Indicadores y Estadística de Género (SIEGPA)

La Red de Entidades Públicas y Civiles Productoras y Usuarias de Información Estadística para la Incorporación del Enfoque de Género en las Estadísticas Nacionales, tiene como finalidad contribuir al desarrollo y mejoramiento de la estadística nacional con enfoque de género, al seguimiento y a la evaluación de políticas públicas.

La Red opera desde el año 2002 y constituye una instancia de coordinación técnica que integra las dependencias institucionales responsables de generar datos estadísticos para la evaluación de las políticas públicas.

Durante el 2020 la red tuvo más reactivación al recibir datos estadísticos del 80% de las instituciones participantes que equivale al doble del número de instituciones que reportan información en el 2019.

Las reuniones de trabajo facilitaron el reporte de las estadísticas y la actualización de indicadores.

En la actualidad la Red está conformada por 40 entidades de diferentes instancias, que pertenecen a los tres órganos del Estado, entidades descentralizadas; intermediarias financieras.

Consejo Nacional de la Mujer – CONAMU





El Consejo Nacional de la Mujer es un organismo consultor, propositivo y de asesoría para la promoción del desarrollo de la mujer en la vida política, social y económica del país. Esta instancia está integrada por seis organismos gubernamentales (MIDES, INAMU, Órgano Judicial, Asamblea Nacional, Despacho de la Primera Dama y la Universidad de Panamá) y siete organismos no gubernamentales, Sociedad Civil (Foro Mujer y Desarrollo, Coordinadora para el Desarrollo Integral de la Mujer, Foro Nacional de Mujeres de Partidos Políticos, Coordinadora Nacional de Mujeres Indígenas de Panamá, Consejo de Rectores, Consejo Nacional de Trabajadores Organizados y Red de Mujeres Afrodescendientes de Panamá), las cuales se reúnen el segundo jueves de cada mes para discutir, aprobar y asesorar al mecanismo de la mujer en sus acciones. El Consejo Nacional de la Mujer CONAMU, realizó reuniones ordinarias y reuniones extraordinarias, Cinco (5) Reuniones Ordinarias, y dos (2) Reuniones Extraordinarias.



El CONAMU, participa en el Diálogo Nacional por la Caja del Seguro Social que estuvo constituido por dos instancias:

- Una Mesa Plenaria
- Cuatro (4) Comisiones Temáticas: Administración, Sector Independiente Formal e Informal, Prestaciones Económicas, Enfermedad, Maternidad y Riesgos Profesionales, e Invalidez Vejez y Muerte.

Se designó a la Licda. Olga Cárdena Presidenta de la Organización de Red de Mujeres Afrodescendientes de Panamá, como miembro Honorario POST MORTE, (q.e.p.d.) mujer lideresa, dirigente, activista y defensora de los derechos de las mujeres.



El Sello de Igualdad de Género en el Sector Público 2021

La Iniciativa del PNUD “SELLO DE IGUALDAD DE GÉNERO en el Sector Público constituye una propuesta metodológica para apoyar y reconocer los esfuerzos de las instituciones públicas, hacia el logro de la igualdad sustantiva entre hombres y mujeres en el marco de la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible. Así mismo, propone acelerar la transversalización de enfoque de género en la implementación de los ODS a partir de un proceso integral que transforme la institucionalidad tanto en sus dimensiones internas como externas; para el año 2021 siete (7) instituciones son parte del Sello Público; ellas son INADEH, MITRADEL, MEF, Instituto Superior de la Judicatura de Panamá, Tribunal Electoral, MUPA y Mi Ambiente.

Se cuenta con una plataforma digital donde cada institución coloca evidencias y avances de cada una de las acciones que realizan las instituciones participantes.

Capacitaciones Realizadas: SIEGPA

Nombre de la Capacitación: Inducción sobre Planificación y Construcción de Indicadores con Enfoque de Género. (UNFPA)

Lugar: Instituto Nacional de la Mujer (INAMU), bajo la plataforma zoom.

Logro alcanzado: Conocer los conceptos básicos sobre políticas públicas, género y planificación para construir un indicador con enfoque de género que reporta información estadística, que permita analizar las características de la condición y el empoderamiento de la mujer para mejorar y complementar el conocimiento de la situación social de las mujeres y de sus incidencias en las medidas políticas, sociales y económicas, a través del perfeccionamiento de estadísticas.

Avance: Fortalecimiento a 32 instituciones gubernamentales en el tema de construcción de indicadores estadísticos.

Nombre de la Capacitación: Importancia que tienen los Indicadores de Género para el adelanto de la Mujer. (ONU MUJER)

Lugar: Instituto Nacional de la Mujer (INAMU), bajo la plataforma zoom.

Logro Alcanzado: Conocer el concepto de Género, la transversalización del enfoque de género y las estadísticas de género, la prioridad global de los indicadores de género en los ODS.

Avance: Fortalecimiento técnico en el manejo de construcción de indicadores con perspectiva de género; que ayuda a identificar ¿dónde están esas brechas y desigualdades entre hombres y mujeres? de manera que como entidades públicas se puedan ver y dar respuesta.

Nombre de la Capacitación: Inducción sobre los Indicadores de ODS y los Indicadores de Violencia contra la Mujer. (INAMU)

Lugar: Instituto Nacional de la Mujer (INAMU), bajo la plataforma zoom.

Logro Alcanzado: Análisis del indicador de madres adolescentes embarazadas: en los últimos cinco años las estadísticas de los indicadores no varían, y los que tienen una tendencia a disminuir a nivel nacional, como es el embarazo en menores de 14 años, en algunas provincias y comarcas se ha incrementado

Avance: Es esencial incorporar los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en nuestros planes de trabajo.



Cuatro Reuniones Virtuales Realizadas:

Nombre de la primera reunión virtual: Seguimiento y evaluación de nuevos indicadores.

Lugar: Instituto Nacional de la Mujer (INAMU), salón Multi uso

Logro alcanzado: Revisión final de las entidades que entregaron sus indicadores y presentaron propuestas para los nuevos indicadores del 2019 - 2020.

Avance: participación de un 70% de las entidades que representan a la red.

Nombre de la segunda reunión virtual: Propuesta para la creación de mesas de trabajo por Comisión.

Lugar: Instituto Nacional de la Mujer (INAMU), salón Multi uso.

Logro Alcanzado: Propuesta de las áreas temáticas para las mesas de trabajo.

Avance: Presentar los temas, sub temas y grupos incluidos para cada área temática.

Nombre de la tercera reunión virtual: Indicadores de ODS # 5 e Indicadores de Violencia contra la mujer.

Lugar: Instituto Nacional de la Mujer (INAMU).

Logro Alcanzado: Conocer la importancia que representa la Meta 5 del ODS #5 Igualdad entre géneros y empoderamiento de mujeres y niñas para que se incorpore a los indicadores trabajados por la Red.

Avance: Trabajar con los ODS # 5 para la incorporación de los indicadores.

Nombre de la cuarta reunión virtual: Propuesta para la presentación de los Indicadores de Género de las diferentes instituciones que representan a la Red del SIEGPA.

Logro Alcanzado: Los participantes en la Red reconocieron que juegan un papel importante en cada una de las instituciones; que son la base del mecanismo del monitoreo y evaluación para el logro de los objetivos de desarrollo sostenible (ODS).

Avance: El porcentaje de actualización antes del 2020 es de un 48% y

para el 2020 hay un porcentaje de 52% de indicadores actualizados.



INSTITUTO NACIONAL
DE LA MUJER

Lanzamiento de campaña en contra de la Violencia hacia las Mujeres

Bajo el lema: “NO NORMALICES LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER”, el Instituto Nacional de la Mujer, lanza una campaña que promueve un llamado a la corresponsabilidad con el tema de la violencia hacia las mujeres y para que cada vez más personas, instituciones y movimientos sociales, se sumen y participen activamente en vencer la indiferencia con respecto a este tema.



El lanzamiento se dio durante un acto de iluminación de la fachada en color violeta, del icónico edificio de las oficina centrales del INAMU en ciudad capital, que contó con la participación de Autoridades de Estado y que forma parte de las acciones que se realizan en el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia Contra la Mujer, Decretado el 25 de noviembre por las Naciones Unidas desde 1993.



VIGILIA EN CONMEMORACIÓN DE LAS VÍCTIMAS DE FEMICIDIOS

OFICINA DE EQUIPARACIÓN DE OPORTUNIDADES

Informe de resultados 2021

La Oficina de Equiparación de Oportunidades se inauguró el 6 de septiembre del 2021 mediante un acto protocolar.

Como parte de la inauguración se hizo una entrevista virtual a la Licda. Fanny Wong, conversó sobre la discapacidad, con la participación de funcionarios del INAMU, medios de comunicación y particulares conectados mediante la plataforma Zoom.

El 27 de septiembre del 2021 se realizó una jornada de sensibilización virtual para funcionarios del INAMU titulado: “Jornada de Sensibilización en el Día Internacional del Lenguaje de Señas”.





El día 26 de noviembre se realizó un conversatorio presencial titulado; Conversatorio en el marco del Mes de la NO Violencia Contra la Mujer . Género, discapacidad, No violencia, con la participación de 8 mujeres destacadas en el ámbito de la sociedad, con diferentes tipos discapacidades.

El 10 de diciembre se llevó a cabo una jornada virtual en conmemoración del Día de los Derechos Humanos, titulado Políticas Públicas de Inclusión de las Mujeres con Discapacidad en el Día Internacional de los Derechos Humanos, con expositores invitados de SENADIS, Defensoría del Pueblo y Procuraduría de la administración.

En el evento participaron funcionarios del INAMU y de otras entidades como SENADIS, Defensoría del Pueblo, Procuraduría de la Administración y particulares.



El 20 de diciembre del 2021 se realizó el conversatorio virtual con representantes de la Fundación Best Buddies, titulado: “La Alegría del Espíritu Navideño”. En el evento estuvieron conectados alrededor de 50 personas.

También se realizaron entrevistas vía zoom a diferentes mujeres con discapacidad, sobresalientes en diversas áreas de la sociedad.



20 de septiembre de 2021: Entrevista a la Licda Alexandra Machuca y Licda Yamisli Mrín, colaboradoras de INAMU, titulado: Lenguaje de Señas, una herramienta de comunicación.

6 de octubre del 2021: Entrevista a Iveth Valdés, atleta paralímpico , mujer destacada en los deportes.

11 de octubre del 2021: Entrevista a Licda. Anita Correa, Community Manager de la Policía Nacional.

14 de octubre del 2021: Entrevista a Keyra De Gracia, Comunicadora Social con discapacidad visual.



20 de octubre del 2021

Entrevista a la Licda. Mary Jean Waugh, Directora Nacional de Atención al Usuario del la CSS.

14 de diciembre del 2021

Entrevista a la Licda. Erika Nota, Comunicadora Social, madre ejemplar de un niño con discapacidad.

Las entrevistas se realizaron con el objetivo de visibilizar y ejemplificar a estas personas ante la sociedad.



Durante el año , el personal de nuestra oficina tomó los siguientes cursosTalleres y cursos;

Taller	Fecha	Organizado por	Cantidad de horas	Tema	Participantes
Taller Comunicaciones inclusivas , diversas y equitativas en los negocios	13, 19 y 26 de octubre	Sumarte (Con certificado)	6 horas	Lenguaje inclusivo en los negocios y todos los ámbitos	Daniella Torrijos Eszter de Ruiz
Taller Recursos humanos inclusivos, diversos y equitativos	20, 27 y 29 de octubre	Sumarte (Con certificado)	6 horas	Lenguaje inclusivo en dirigirse a los empleados y subalternos	Daniella Torrijos Eszter de Ruiz
Webinar Dimensiones de género y discapacidad de la crisis de COVID 19.	6 y 7 de diciembre	SENADIS (Sin Certificado)	1 hora	Los retos y desafíos que trajo el Covid 19 en el ámbito de la discapacidad	Daniella Torrijos Eszter de Ruiz Geoconda Mena
Webinar Hagamos docencia tomando café	16 DE DICIEMBRE	SENADIS (Sin Certificado)	1 HORA	Derechos Humanos y discapacidad en igualdad de condiciones.	Daniella Torrijos Eszter de Ruiz Geoconda Mena

También hemos participado el las reuniones convocados por CONADIS, incluyendo la Jornada de capacitación para la elaboración de POA , que se llevó a cabo al 28 y 29 de octubre de 2021 en forma presencial de 9am a 3pm.

Al igual, que en las reuniones de la Junta Técnica de la Fundación Mi Voz para tu ojos, que trabaja con reclusas del CEFERE para grabar audiolibros a niños con discapacidad visual.

Oficina Institucional de Recursos Humanos

Realiza y tiene como funciones lo siguientes puntos:

Planifica, administra, ejecuta y evalúa los planes y programas que desarrollan las políticas de Recursos Humanos emanadas de la institución y de la Dirección General de Carrera Administrativa (DIGECA), la Implantación de los Subsistemas de Clasificación de Puesto y Remuneraciones laborales, Acciones de Personal y Sistemas de Información, con miras a mejorar los procesos de trabajo con los recursos asignados que aseguren el logro de la misión.

Se ha logrado dar apoyo económico a los funcionarios que han solicitado el mismo, en ayudas para para funerales.

La Planilla de la Caja de Seguro Social a la fecha sus pagos están al día y los funcionarios pueden imprimir sus fichas digitalmente.

La Planilla del Sistema de Ahorro y Capitalización de Pensiones del Servidor Público (SIACAP) se mantiene al día con los pagos del patrono (0.03%).

Se realizaron 2 actividades

Ferias de salud, para los colaboradores del INAMU la primera se realizó el día 13 de agosto de 2021 y la segunda 21 de octubre de 2021.

- * Se ha seguido invirtiendo en Recursos Humanos contratando a más personal en áreas que se requería fortalecer. Por ello el total de Recursos Humanos del Instituto Nacional de la Mujer (INAMU) al año 2021 cuenta con 174 funcionarias(os) tal como se muestra en el siguiente cuadro:

RECURSOS HUMANOS	2018	2019	2020	2021
PERSONAL FIJO	133	149	146	120
TRANSITORIO	31	53	42	54
TOTAL	164	202	188	174



Ferias de Salud para atención del personal de la Institución





Capacitación en Nuevas Masculinidades dirigida al personal masculino de INAMU







CHARLA SOBRE PREVENCIÓN DEL VIH





REPÚBLICA DE PANAMÁ
— GOBIERNO NACIONAL —

INSTITUTO NACIONAL
DE LA MUJER

MEMORIA INSTITUCIONAL 2021